

Публичный доклад председателя профкома МБДОУ №3 «Огонек» Садревой Л.Н. о работе профкома за 2023 год

Социальное партнерство в системе образования это - важная сфера социальной жизни, вносящая вклад в становление гражданского общества, требующая от партнеров четких и открытых связей, обмена информацией и совместных планов на будущее.

На учете в профсоюзной организации нашего детского сада состоят 63 работника и 27 неработающих пенсионеров. Охват профсоюзным членством составляет 100%.

Совместная конструктивная работа администрации детского сада и профсоюзной организации по реализации коллективного договора, позволяет сегодня утверждать, что основные обязательства постоянно выполняются. Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Профсоюзный комитет нашего детского сада действует не сам по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы. В состав нашего профсоюзного комитета входят 7 человек. Все члены профкома серьезные, творческие, добросовестные, ответственные люди, болеющие душой за каждого члена профсоюза.

Основные направления нашей профсоюзной работы:

- ✓ Охрана труда.
- ✓ Информационная работа.
- ✓ Оздоровление и спорт.
- ✓ Социальные гарантии.
- ✓ Культмассовая работа.

Труд работников образования сложен по характеру, связан с психическим и физическим напряжением, высокой концентрацией внимания и потому требует не только комфортных условий труда, но и обеспечение его безопасности. Под постоянным контролем находятся вопросы по охране труда.

Большое внимание нами уделяется информационной работе. Вся информация, которую мы получаем из территориальной профсоюзной организации своевременно доводится до коллектива – используем для этого профсоюзный уголок. Наша профсоюзная организация выписывает газеты: «Мой профсоюз», «Новое слово». Много информации можно получить на профсоюзной страничке нашего детского сада.

Ежегодно в рамках социального Партнерства Профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников.

Так, в 2023 году:

- «мамины дни» получили 24 человека,
- в связи с бракосочетанием работника 1 человек,

- в связи со смертью близких родственников дни брали 3 человека,
- на проводы сына в армию получил день 1 человека;
- 4 родителям первоклассников 1 сентября предоставлялись дни и выплачивалась материальная помощь в размере 500 рублей;
- 2 родителям выпускников в День последнего звонка;
- 3 работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет предоставлялись дни.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников. При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. Реализовано 3 сертификата нашими работниками.

Также используется профсоюзный бюджет для оздоровления работников. В этом году был востребован проект «Лето. Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 40 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и двухразовое питание. В 2023 году 2 члена Профсоюза отдохнули на берегу моря. Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками!

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда - Волга капитал.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза Раисом республики Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении программы на 2024 год. Сегодня получателями этой доплаты являются 17 наших членов профсоюза. Такая уникальная программа существует только в нашей республике.

Второй год, как мы предложили членам профсоюза и свой проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. В программе участвуют 5 работников и нашего детского сада. Программа будет продолжена и в 2024 году.

Разрешите представить вашему вниманию отчет о денежных средствах.

Снято со счета профсоюзной организации	72500
Проведение мероприятий + сертификаты сотрудникам	53500
Цветы к награждениям и юбилеям	10550
Материальная помощь	4000
Подарки для новорожденных	1250
Чаепитие на день пожилого человека	2000
Продукты для СВО	1200
Всего израсходовано	72500

Наш трудовой коллектив очень большой. В таком большом коллективе нередко праздники. Как это важно, что не забыт ни один человек в день его рождения, юбилея! Стараемся проводить эти торжества так, чтобы праздник запомнился надолго. В 2023 году мы поздравили 3 юбиляров, вручили им цветы и денежные конверты. На Международный день 8 Марта и день дошкольного работника все члены нашего коллектива получили сертификаты. А также мы провели праздничный вечер на День дошкольного работника с ведущими и праздничным угощением.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования - Год организационно-кадрового единства. Тема отражает одну из основных задач на предстоящий период- проведение отчетно-выборной кампании в профсоюзной организации. Подводя итоги работы за пятилетку, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям.

Уверена, год будет продуктивным, принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Желаю всем успехов, сил и крепкого здоровья.